BÂTIR UNE ÉQUIPE QUI RÉUSSIT

Le défi de faire collaborer des personnalités différentes, dans des rôles différents demande de trouver des dénominateurs communs de collaboration.

Bon début de semaine,

Avez-vous de la difficulté à travailler en équipe ? Nous pouvons préférer le travail individuel, mais il arrive un moment où la collaboration est nécessaire. Est-ce que les différences des membres de votre équipe l'emportent sur la cohésion ? Améliorer votre travail en équipe peut faire toute la différence sur vos résultats.

La majorité des gens sont d'accord avec l'idée qu'avec une équipe on réussit de plus grandes choses. C'est sur le terrain de l'action que les choses se compliquent. Les membres d'une équipe ou le dirigeant peuvent avoir une idée différente de ce qu'est le fonctionnement en équipe. Avec un leadership plus directif ou plus collaboratif ? Quelle est la meilleure manière d'atteindre un résultat en équipe, avec notre équipe ? Ce sont des questions qui se posent en cours de route et qui deviennent aiguës lorsque les résultats ne sont pas au rendez-vous.

Actuellement, on observe une tendance grandissante vers la gestion autonome des équipes. Dans cette formule, c'est l'équipe qui prend en charge le résultat. Elle identifie les problèmes et les règle. Elle se base sur un processus de prise de décision collective. Pour développer ces équipes, le support d'un coach est utile afin de mettre au point ce mode de fonctionnement.

Un facteur qui favorise la cohésion de l'équipe est la prise de parole accordée à tous ses membres lors des réunions de travail. Que ce soit la résolution de problème, l'amélioration des processus, la prise de décision, la répartition du travail ou tout autre aspect qui peuvent être pris en charge par l'équipe. Travailler collectivement à atteindre un objectif pour lequel on a contribué de différentes façons est très gratifiant. Si vous n'avez pas les résultats que vous voulez en équipe actuellement, vous pouvez vous poser ces questions :

- **Est-ce ma façon de travailler en équipe qui n'est pas ajustée ?**
- **Est-ce que chacun est mis à contribution pour produire le résultat que nous voulons ?**
- **Est-ce le rôle de chacun est clair ?**
- **Est-ce que le suivi permet d'ajuster ce qui ne marche pas ?**

- **Est-ce que l’objectif est atteignable ?**
- **Est-ce que nous gérons bien notre temps ?**
- **Faisons-nous ce que nous avons dit, au moment où nous devions le faire ?**

Former des équipes qui fonctionnent ensemble et qui sont productives est un défi constant. Mais le temps qu’on y investit est payé au centuple. Avez-vous pensé à un entraînement pour votre équipe ? Le programme Coaching d’équipe de direction entraîne les leaders à bien connecter avec leur équipe et à mieux participer à une prise de décision collective.

Cette semaine, je vous invite à regarder ce qui ferait la différence pour le succès de votre équipe.

Bon entraînement.

Ronald Young

Coach en entreprise