

DONNER LE SENS

Quelle part un leader, un dirigeant, un responsable d'équipe peut prendre pour que les membres de son équipe, de son organisation trouvent du sens à faire partie de l'aventure ?

Bon début de semaine,

Vous le savez, ce qui fait du sens pour un ne fait pas de sens pour l'autre. Deux personnes n'apprécieront pas les mêmes choses. Le sens, c'est chacun qui le trouve et qui le donne dans sa vie, dans son travail. Et la part du leader ?

Le leader ne serait-il pas celui qui donne un sens, une direction dans laquelle l'ensemble des membres de l'organisation s'engage ? J'entends des employés dire comment ils sont emballés par le projet de leur entreprise, par l'espace que leur donne leur leader pour s'impliquer personnellement et en équipe. Dans cet espace, chacun y trouve du sens. Chaque personne s'implique avec ses forces et ses talents. Ces personnes trouvent du sens à participer au projet de développer l'entreprise. Le rôle du leader aura été de rassembler l'équipe pour créer un futur. Comment êtes-vous comme leader, comme dirigeant, comme chef d'équipe pour donner le sens ?

Donner un sens, une direction pour un leader permet aux individus de s'accomplir dans le cadre d'un projet d'organisation. Le défi d'attirer des candidats et de les recruter pour les organisations a fait apparaître davantage l'importance de cette tâche pour le leader et la direction. Même s'il ne se sent pas tous les talents pour le faire, sa responsabilité est de réunir ces talents au sein de son équipe pour le faire.

Voici quelques questions pour vous permettre de vous situer par rapport à cet enjeu :

- 1. Si je suis employé, est-ce que je participe à un projet d'équipe qui donne du sens à ce que je fais ?**
- 2. En tant que leader, est-ce que je partage avec ma ou mes équipes notre projet d'entreprise ?**
- 3. Est-ce que notre projet d'entreprise rassemble tout le monde ?**
- 4. Est-ce qu'il y a de l'espace que l'équipe exerce un leadership ?**
- 5. Quelle importance je donne en ce moment à mon engagement professionnel ?**

La question du sens est devenue un enjeu essentiel dans nos organisations. C'est un aspect que j'aborde dans le Coaching exécutif. Cette question est plus spécifiquement **abordée dans le Parcours de sens et le programme Caring d'entreprise** que j'offre aux individus et aux organisations.

Cette semaine, je vous invite à regarder si vous trouvez du sens à créer ou à vous impliquer dans le projet de votre organisation.

Bon entraînement.

Ronald Young

Coach en entreprise