

## **LA VALEUR DU LIEN**

Quel lien le leader doit-il entretenir avec les membres de son équipe pour que le projet d'entreprise prenne tout son sens ?

**Bon début de semaine,**

**Nous ne manquons pas d'exemples de leaders dont on rapporte les agissements, leurs décisions, leur impact dans les médias. Ces leaders sont engagés en politique, dans les affaires, les sports, la culture et tous les autres domaines qui sont présentés sur les différentes plateformes. Certains leaders sont inspirants, d'autres heurtent nos sensibilités personnelles et parfois, nos valeurs collectives. Qu'est-ce qui fait que des leaders inspirent confiance et d'autres sèment le doute et la division ?**

Si vous êtes leader d'une organisation, vous savez que créer un lien crédible est un engagement quotidien. Que vous soyez en charge d'une entreprise, d'un département ou d'une équipe, le lien que vous avez avec les membres de votre équipe immédiate et l'organisation influence les résultats de votre groupe.

Je lisais cette semaine le commentaire du gérant de l'équipe professionnelle de baseball, les Astros de Houston, qui viennent tout juste de remporter la finale annuelle, la Série mondiale. Il résumait son travail essentiellement à sa tâche de stimuler et de maintenir la confiance de ses joueurs dans leur capacité à réussir. Bien d'autres tâches occupent le temps d'un leader dans une organisation : la planification, la délégation, le suivi, l'organisation, etc. Mais le travail de développement et le maintien d'un lien de confiance sont à la base de toute réalisation.

**Voici quelques questions pour vous permettre de vous situer par rapport à cet enjeu :**

- 1. En tant que leader, est-ce que je fais ce que je dis ?**
- 2. Est-ce que je suis à l'écoute de mon équipe ?**
- 3. Est-ce que les membres de mon organisation peuvent compter sur moi pour les supporter dans tous les aspects de leur travail ?**
- 4. Est-ce que je suis juste dans mes décisions ?**
- 5. En tant qu'employé, quel est l'élément qui a le plus d'importance dans ma relation avec mon leader ?**

La qualité du lien de confiance avec l'équipe et les individus qui la composent peut avoir un effet puissant de levier pour la réussite du projet de votre entreprise. Sans ce lien, rien ne peut se bâtir de façon durable. Quelle est votre façon de favoriser ce lien ? Auriez-vous à renouveler votre manière de le faire ? Le coaching exécutif donne un espace d'entraînement pour cela.

Cette semaine, je vous invite à vérifier la qualité de vos liens avec votre équipe afin de voir les éléments qui l'influencent de façon positive.

Bon entraînement.

**Ronald Young**

**Coach en entreprise**