

UN BILAN PARTAGÉ

L'exercice du bilan pour un individu est une source de progression. Faire cet exercice en équipe rend l'expérience encore plus bénéfique.

Bon début de semaine,

Quand avez-vous vécu cette expérience? Que ce soit avec votre équipe au travail, à la maison ou dans un milieu dans lequel vous êtes engagés, l'expérience du bilan bonifie votre expérience. Cet exercice est profitable dans la mesure où vous tenez compte de certaines conditions.

Le philosophe des affaires, Jim Rohn, posait la question : Quand est-il bénéfique de faire un bilan ? Après une activité, après une journée, après une semaine...

Voici quelques éléments à tenir compte pour tenir un exercice profitable :

- 1. Convenir d'un moment et d'un lieu qui favorisera cet exercice.**
- 2. Déterminer une durée.**
- 3. Choisir le type bilan que vous voulez : financier, développement, collaboration des départements....**
- 4. Prévoir un délai réaliste avant la tenue de l'exercice pour que vos participants prennent connaissance de documents ou préparent une intervention.**
- 5. Faire un plan de la rencontre.**

Quels sont les bénéfices de cet exercice partagé?

- Différents points de vue peuvent être entendus
- Les participants ont un meilleur aperçu de ce qu'ils ont vécu
- Il y a un consensus qui se crée sur les points forts et les faiblesses et les pistes d'amélioration
- Une conscience d'équipe émerge face aux défis à relever

Reconnaître les bons coups augmente la confiance de l'équipe dans sa capacité à réussir.

Le bilan donne l'occasion d'être lucide. Cela demande à chaque participant d'être vrai et d'avoir le courage de reconnaître les erreurs, les manques. Une équipe qui est capable de nommer les vraies choses est plus solide. Elle est en contact avec la réalité.

Cette semaine je vous invite à constater ce que vous avez retiré d'un bilan partagé.

Bon entraînement.

Ronald Young

Coach en entreprise