

UN CLIMAT DE VIE POSITIF DANS NOS ORGANISATIONS

Nos organisations ne sont pas seulement des lieux de travail. Ils sont aussi devenus des milieux de vie. Créer un climat de travail positif est un défi à relever.

Vivez-vous dans un milieu de travail compartimenté où les échanges sont strictement limités aux fonctions du travail ou participez-vous à un climat sain avec les membres de votre équipe ?

Il y a, la plupart du temps, des échanges entre individus dans un milieu de travail, ne serait-ce qu'à l'arrivée ou au départ du travail, au moment des pauses ou du repas. Mais est-ce à cela que se résume la vie dans une organisation ?

Il y a un désir de la part des travailleurs de vivre dans un milieu où les rapports sont harmonieux et où le respect et la reconnaissance existent. Vous le constatez sans doute dans votre milieu, cet état s'installe seulement à partir d'une volonté commune des responsables et des individus de créer ce milieu.

Pensez à un milieu familial. Le climat au sein d'une famille dépend à la fois de la volonté des parents et de la participation des enfants. Vivez-vous dans un milieu positif qui soutient chaque membre de la famille ? De la même manière, participez-vous à un climat sain et stimulant dans votre milieu de travail ?

L'absentéisme, la non réalisation des objectifs

et le manque d'initiative

sont des symptômes d'un climat de travail démotivant.

Un climat positif soutient la performance des équipes. Il favorise la collaboration et la participation des membres au projet de l'entreprise. Il y a de l'espace pour les initiatives et le déploiement des talents de chacun.

Le goût de relever des défis peut être partagé

lorsque les individus et les équipes se sentent appuyés par la direction.

Quels sont les indices d'un climat sain dans votre organisation ?

1. Vivez-vous dans un climat de compétition ou de collaboration ?

2. Est-ce que la reconnaissance est présente dans votre équipe et de la part de la direction ?

3. Fait-on appel à votre collaboration pour vivre dans un climat stimulant ?

4. Avez-vous du plaisir à travailler pour atteindre un objectif, relever un défi ou produire un résultat ?

5. Quelles sont vos raisons principales d'apprécier votre milieu de travail ?

Un climat de travail est le résultat d'une intention et d'actions concertées. Je travaille avec les équipes et les dirigeants pour mettre en place un climat positif de travail et pour rendre chaque personne responsable de la préservation de ce climat.

Cette semaine, je vous invite à constater ce qui fait de votre milieu de travail un environnement positif et ce qui manque pour le devenir complètement.

Bon entraînement.