

RÉUNIR LES LEADERS

Les organisations évoluent vers un leadership moins hiérarchique et davantage exercé en équipe. Comment favoriser ce leadership ?

On veut amener les équipes à exercer un leadership partagé, à prendre en charge ensemble le résultat à livrer. Est-ce le cas chez vous ? Le défi est de canaliser ce leadership pour le mettre au service de ce que le groupe veut réaliser.

Au sein de chaque équipe, des individus ont à faciliter cet exercice. Ils le font, soit en exerçant un rôle qui aide à cette prise en charge ou parce qu'ils ont naturellement un pouvoir d'influencer.

Des facteurs peuvent empêcher que ce leadership s'exécute efficacement. Certains leaders préfèrent être les seuls à exercer le leadership. Ils concentrent les décisions et gardent l'information pour eux. D'autres, ont de la difficulté à travailler avec un leader différent d'eux. Ils sont réticents à accepter une autre façon de faire. D'autres encore, ont de la difficulté à exprimer leur leadership au sein d'une équipe. Ce sont des exemples. Il ne s'agit pas de juger les individus mais de constater la réalité de ces comportements.

« Le leadership,

c'est aussi promouvoir le leadership à l'intérieur de son entreprise. »

Guillaume Poitrinal, entrepreneur français

Comment réunir les leaders et faire en sorte qu'ils agissent ensemble?

La nature des liens qui les unissent et la qualité de leur relation entre eux est un enjeu, plus que jamais.

On doit à la fois s'occuper du leadership au sein de l'organisation et des leaders eux-mêmes.

Je vous invite à regarder comment cet enjeu est présent dans votre organisation :

- 1. Est-ce que le leadership dans votre organisation est exercé par quelques personnes seulement ?**
- 2. Quelle place est faite à l'esprit d'initiative dans votre équipe ?**
- 3. Est-ce que la question de la qualité du leadership est présent ?**

4. *Que fait-on pour développer le leadership des individus et des équipes dans votre entreprise ?*

J'entraîne des individus et des équipes à exercer leur leadership dans au sien de leur organisation afin de relever les défis auxquels ils sont confrontés.

Cette semaine, je vous invite à constater comment vit votre leadership et comment il contribue à la réussite de votre équipe, de votre organisation.

Bon entraînement.